



## ชมรม "STRONG"

โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

\*\*\*\*\*

### หลักการ

ชมรมบุคลากร “STRONG” จัดตั้งเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักงของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

### สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน

### รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวสุรียา	ซัง	ประธานกลุ่ม
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย	รองประธานกลุ่ม
๓. นางอรรรรณ	มีเพียร	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางณัชชภา	ช่วยเลื่อม	สมาชิกกลุ่ม
๕. นางจิตฉลวย	เพ็งสกุล	สมาชิกกลุ่ม
๖. นางสาวสกว	ถนัดสอนสาร	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาวนิตา	เพ็งจันทร์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายประสาทพร	จันทร์ศรีนาค	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางสาวปิ่นกมล	กลิ่นเลขา	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาวนฤทัย	ใจเปี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นางสาวปาริชาติ	สุขสบาย	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางขวัญรักษ์	ชาติวุฒิ	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นายสาธิต	ชินแซม	สมาชิกกลุ่ม
๑๔. นางสาวนัยนา	คลอดแคล้ว	สมาชิกกลุ่ม
๑๕. นายไชสุวรรณ์	วงศ์พริต	เลขานุการกลุ่ม

## การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม นางสาวสุรียา ชัย
๒. เลขานุการกลุ่ม นายไชสุวรรณ วงศ์พรัด

## คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
๒. เป็นสมาชิกเครือข่ายเสรีไทยต้านภัยทุจริต สังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในภาครัฐในโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

## แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม LINE “บุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริการงานที่โปร่งใส” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะพะงันและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะพะงันให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมการได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อผู้มีอำนาจอนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลเกาะพะงัน



(นายวรวิทย์ พัฒนโกครัตนา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน  
๗ มีนาคม ๒๕๖๕