



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรไทย
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม...เมืองคนดี...ศรีพระนั่ง...ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน
 สถานที่ตั้ง...โรงพยาบาลเกาะพะงัน...เลขที่ ๖ ม.๔ ต.เกาะพะงัน อ.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน...นายอภิรักษ์ ยูสุวรรณ์
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม : โครงการส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	๓๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น	-	ทุกกลุ่มงาน ร่วมกันหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน ในอำเภอเกาะพะงัน	๓ ครั้ง	-	-	-	ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง ซึ่งทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนาและ วัฒนธรรม ของไปทั้งอยู่คู่กันไป
๒. กิจกรรม : ดึงดูดแรงงานวัยหนุ่มสาวที่ ๑.ม.๕-๑๖ ของทุกเดือน	๖๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการหาความดีและได้รับบุญกุศล	-	กลุ่มงานการพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	๒ ครั้ง	-	-	ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง ซึ่งทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำ ความดี และได้รับบุญกุศล

(ต่อ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๓. กิจกรรม ประจักษ์ผลงาม คืนภายในโรงเรียนวัด ภายใต้ “ศรศิรัพระจัน”	เพื่อให้บุคลากรได้ เกิด แรงจูงใจ เกิด และเพิ่ม ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่อย่าง มีประสิทธิภาพ	งานพัฒนาบุคลากร ,อบรม คุณธรรมนำใจ และชมรม จริยธรรมเมืองคนดีศรีพระจัน	๑๐ คน	ได้บุคลากรต้นแบบ ที่ดี และต้นแบบ อย่างในงานปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ เกิดผลสัมฤทธิ์	-	-	-	-	-	
๔. กิจกรรม จัดอาสาสมัคร ความดีด้วยหัวใจ	๕๐	บุคลากรมีจิตอาสา มีน้ำใจ และเป็นผู้เสียสละอย่าง แท้จริง และได้รับความพึง พอใจจากชุมชน	-	ทุกกลุ่มงาน ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน ในอำเภอเกาะพะงัน	๒ ครั้ง	-	-	-	-	ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งซึ่งทำ ให้บุคลากรมีจิตอาสา มีน้ำใจ และเป็น ผู้เสียสละอย่างแท้จริง และได้รับความ พึงพอใจจากชุมชน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลพระจันมีส่วนร่วมในการนำกิจกรรม.....

๒. หน่วยงานพันธมิตรร่วมสนับสนุนงานภาครัฐ/เอกชนภายนอก และภายใน.....

๓. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของกิจกรรม และงานส่วนรวมอย่างแท้จริง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- คาดว่าจะจะต้องให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการให้ได้ตามเป้าหมายตามแผนงานที่วางไว้ ครบทุกกิจกรรม. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ

(นายอภิรักษ์ ชูสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รายงาน