



แบบฟอร์มที่ ๓  
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอย ๖ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอย ๑๒ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... เมื่องคนดี ศรีพระนั่ง ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน  
สถานที่ตั้ง ..... โรงพยาบาลเกาะพะงัน เลขที่ ๖ ม.๕ ต. เกาะพะงัน อ.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี ๘๕๒๕๐  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายอภิวัฒน์ ชูสุวรรณ โทรศัพท์ ๐๘๕-๗๘๓๑๖๑๑  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ๒ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ๒๕,๐๐๐ ..... บาท  
จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ไม่มีการใช้งบประมาณ ..... บาท  

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... ๕๐,๐๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม: ตักบาตรข้าวตังทุกวัน ๑. และ ๑๖ ของทุกเดือน	๖๐	บุคลากรมีส่วนร่วมการทำ ความดีและได้รับบุญคุณ		-กลุ่มงานการ พยาบาล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๖ ครั้ง	ได้แค่ ๑ ครั้ง (เมื่อมีโรค โควิด-๑๙ ระบาด)	-	๒ ครั้ง	ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ประสบความสำเร็จใน ระดับหนึ่ง ซึ่งทำให้บุคลากรได้มีส่วน ร่วมทำความดีและได้รับบุญคุณ วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๓
๒. กิจกรรม: จัดอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	๕๐	บุคลากรมีจิตอาสา มีน้ำใจ และเป็นผู้เสียสละอย่าง แท้จริง และได้รับความพึง พอใจจากชุมชน		ทุกกลุ่มงาน ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน ในอำเภอเกาะพะงัน	๔ ครั้ง	-	-	๒ ครั้ง	วันที่ ๑๒ ส.ค.๖๓ ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง ซึ่งทำให้บุคลากรจิตอาสา มีน้ำใจ และเป็นผู้เสียสละอย่างแท้จริง และ ได้รับความพึงพอใจจากชุมชน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลจะมีส่วนร่วมในการที่กิจกรรม

๒. หน่วยงานเป็นทีมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนภายใต้

๓. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการศึกษา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน

- จะต้องให้หน่วยงานมีการทบทวนหรือตรวจสอบการให้ติดตามเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ ครบทุกกิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอภินันท์ ชูสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓