

กลยุทธ์การค้าเงินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การจัดการความรู้และใช้เทคโนโลยีสนับสนุนด้านสุขภาพ
 เป็นประสงค์ บุคลากรมีความสุข

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการหลัก	ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	หน่วยงานมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน ปี ๒๕๖๗	นายสันติ บุญช่วย สสอ.เกาะพะงัน นายราเชษฐ์ ณะอะอาทล้า รพ.เกาะพะงัน

กลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การจัดความรู้และใช้เทคโนโลยีสนับสนุนด้านสุขภาพ
 เป้าประสงค์ - บุคลากรมีความสุข
 - บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการหลัก	ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข	หน่วยงานเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MOPH-4T)	หน่วยงานที่เป็นองค์กร สมรรถนะสูง กระทรวง สาธารณสุข (MOPH-4T)	โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะ พะงัน ปี ๒๕๖๗	น.ส.สุริยา ชิ่ง รพ.เกาะพะงัน นายสันติ บุญช่วย สสอ.เกาะพะงัน
สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข	- หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ และเป็น ต้นแบบ	- หน่วยงานที่เป็นองค์กร สมรรถนะสูง กระทรวง สาธารณสุข (MOPH-๔T)	- โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด	- บุคลากรมีศักยภาพ และมี พฤติกรรมที่ดีในการบริการ	- บุคลากรทุกคนได้รับการ พัฒนาพฤติกรรมบริการ	- โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการผู้ ความเป็นเลิศ	

กลยุทธ์การค้าเป็นงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
เป้าประสงค์ ระบบสุขภาพยั่งยืน

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการหลัก	ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและองค์กรคุณภาพ	หน่วยงานบริหารด้วยหลัก ธรรม มาภิบาลและเป็นองค์กรคุณภาพ	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TIA	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (TTA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน และโรงพยาบาลเกาะพะงัน ปี ๒๕๖๗	นายสันติ บุญช่วย สสอ.เกาะพะงัน นายราเชษฐ์ แซะอากคำ รพ.เกาะพะงัน

กลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การจัดการความรู้และใช้เทคโนโลยีสนับสนุนด้านสุขภาพ
 เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการหลัก	ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
พัฒนาคุณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน HA QA และ LA	-โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน HA QA และ LA -บุคลากรมีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ - รพ. เตรียมความพร้อมก่อนการขอต่ออายุการรับรองกระบวนการ คุณภาพ HA ปี ๒๕๖๙ -รพ. ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน QA - รพ. เตรียมความพร้อมก่อนการขอต่ออายุการรับรองกระบวนการ คุณภาพ LA ปี ๒๕๖๙	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ (Hospital profile /CLT profile/COS/ระบบบริหารความเสียง/การถอดรหัสมาตรฐานตอนที่ ๔ ผลการดำเนินงาน) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามมาตรฐาน QA - โครงการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	น.ส.สุริยา ชัย นางอรอรณ มีเพียร น.ส.วาทีณี ยี่มวารณ น.ส.กาญจนา สุชาพันธ์

ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย/ผลผลิต	กลยุทธ์/มาตรการ
นางระพีพร อ.อ.ศ.ส. นางอสนันตี บุญช่วย นางระพีพร เก.พ.ร. นางอรอร อรรถธรรม นายสุริยา ตั้ง นางอรรณพ มีเกียรติ	R๒R/R๒R/กรม/หน่วยงาน ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ อย่างน้อย ๑๐ หน่วยงาน	มีผลงานวิจัย/ R๒R / นวัตกรรม ๑๐ เรื่อง	- ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรม ของทุกหน่วยงาน - ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ทักษะ และความสามารถของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด

ระบบสุขภาพยั่งยืน

เป็นการจัดตั้งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศขึ้นใหม่โดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการรายธุรกิจ
 ๓. พัฒนาระบบงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีความทันสมัยและสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้

๑๒๑ แผนพัฒนาระบบงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕

กลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเกาะพะงัน

ประเด็นการพัฒนา ๓ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ประเด็นการพัฒนา ๔ การจัดการความรู้และใช้เทคโนโลยีสนับสนุนด้านสุขภาพ
 เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามมาตรฐาน

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการหลัก	ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
พัฒนาคุณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน	เพื่อพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บริการ มีความสะอาดปลอดภัย ทันสมัยทั้งทางด้านโครงสร้าง และระบบการบริหารจัดการเพื่อสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน - รพช.ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must)	สถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) - รพช.ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) จำนวน ๑ แห่ง	-แผนปรับปรุงสถานบริการทั้งภายในและภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการที่คำนึงถึงความปลอดภัย ได้มาตรฐาน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างความสะอาดสบายให้กับผู้รับบริการ	นายราเชษฐ์ แซะอาหล้า น.ส.เกษรา นบนอบ รพ.เกาะพะงัน



ที่ สฎ ๐๐๓๓/ว ๑๐๔๐

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศอนุมัติแผนการพัฒนาคูคลารด้านฝึกอบรมภายในประเทศ (การฝึกอบรมเฉพาะทาง) และ
อนุมัติตัวบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อศึกษาต่อภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลผลการพิจารณาอนุมัติตัวบุคคลสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การลาศึกษาต่อและฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการวางแผน สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลยุทธศาสตร์สาธารณสุข
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ
ประชุมพิจารณาหลักสูตรพัฒนาคูคลารในการฝึกอบรมเฉพาะทางภายในประเทศ และพิจารณาอนุมัติผู้มีสิทธิ์
สมัครสอบเข้าศึกษาต่อภายในประเทศ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ ที่แสดงความจำนงสมัครสอบเพื่อฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ นั้น

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติฯ ดังกล่าว และให้หน่วยงาน
ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการพิจารณาให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๒. เนื่องจากผลการพิจารณาดังกล่าวเป็นการอนุมัติให้สมัครสอบ ดังนั้น การส่งตัวบุคลากรเพื่อ
ฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ หน่วยงานจะต้องจัดลำดับความสำคัญ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในแต่ละ
หลักสูตรโดยสามารถให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรมได้ ไม่เกินจำนวนโควตาในแผนการพัฒนาคูคลารที่หน่วยงาน
ได้รับอนุมัติ
๓. ผู้ที่หน่วยงานพิจารณาอนุมัติให้สอบคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ
เมื่อผ่านการสอบคัดเลือกจากสถานศึกษาแล้ว ให้หน่วยงานขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อ
ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาอนุมัติ โดยผู้ที่เข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อ
ภายในประเทศทุกรายต้องจัดทำสัญญาตามระเบียบ
๔. ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ มีสิทธิ์ในการเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และ
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้หน่วยงาน พิจารณาภาระด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายด้วย

/๕. การให้บุคลากร.....

๕. การให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ หน่วยงานจะต้องคำนึงถึงผลกระทบโดยภาพรวมและไม่มีปัญหาต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกประเภท โดยรวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศด้วย เพื่อไม่เกิดผลกระทบต่ออัตรากำลังบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๖. หลักสูตรที่เป็นประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขของจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงานสามารถขอเพิ่มเติมหลักสูตรเพื่อเข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศได้ ได้แก่ หลักสูตรผู้สูงอายุ หลักสูตรด้านโรคไม่ติดต่อ และหลักสูตรทางด้านการแพทย์แผนไทย

๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดสรรโควตาเพื่อลาศึกษาต่อภายในประเทศระดับปริญญาโท Master of Public Health (MPH) in house program จำนวน ๒ โควตา และระดับปริญญาเอก Philosophy of Public health (Ph.D) in house program จำนวน ๒ โควตา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐-๗๗-๒๘๑-๒๖๓

